

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 31 ИМЕНИ В.В.ПАПКОВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АБИНСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

от 06.05.2024 года

№674

с.Варнавинское

О разработке дорожной карты по улучшению значений показателей мотивирующего мониторинга деятельности МБОУ СОШ № 31 по реализации задач государственной политики в сфере образования на 2024-2025 год

В целях совершенствования модели управления системой образования на уровне образовательной организации, повышения ее эффективности,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по улучшению значений показателей мотивирующего мониторинга деятельности образовательной организации по реализации задач государственной политики в сфере образования (приложение №1).

2. Утвердить рабочую группу по разработке дорожной карты по улучшению значений показателей мотивирующего мониторинга деятельности образовательной организации:

Матюшенко Е.А. – директор МБОУ СОШ № 31;

Лысенко Е.Е. – заместитель директора по УВР МБОУ СОШ № 31;

Зубрилина Ю.В. – педагог - организатор;

Семенникова Т.А.- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

3. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Приложение на 14 л.



Директор

Е.А.Матюшенко

Дорожная карта
по улучшению показателей мотивирующего мониторинга деятельности МБОУ СОШ № 31 по реализации задач государственной политики в сфере образования

№ п/п	Наименование муниципального показателя для ОО, сформированного на основании показателя субъекта РФ	Цели по улучшению значений показателя	Меры и мероприятия по улучшению значений показателя (с указанием сроков исполнения)	Ответственные исполнители в ОО	Источник информации
1. Показатели создания условий для достижения результатов					
1	Доля фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, %	Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, их направление на тех, кто работает с детьми, создание условий для обеспечения роста качества образования.	Корректировка Положения о Распределении стимулирующей и компенсационной доплат, а также доплат относящихся в неаудиторной (внеурочной) деятельности и Премияльных выплатах в части Фонда оплаты труда работников с целью усиления финансового обеспечения направлений, касающихся роста качества образования До 01.09.2024 года	Матюшенко Е.А. - директор	Сведения из формы федерального статистического наблюдения № ОО-2 «Сведения о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности общеобразовательной организации».
2	Доля фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты	Повышение эффективности использования	Формирование оптимального штатного расписания в соответствии с рекомендациями	Матюшенко Е.А - директор	Сведения из формы федерального статистического

	труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, %	финансовых ресурсов, создание условий для обеспечения роста качества образования.	федеральных нормативных и методических документов.		наблюдения № ОО-2 Сведения о материально-технической и информационной базе, финансово-экономической деятельности общеобразовательной организации.
3	Численность обучающихся по общеобразовательным программам начального общего, основного общего образования, в расчете на одного работника, человек	Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, оптимизация численности работников, которые не работают непосредственно с детьми.	2023 год – 21 обучающихся на одного работника. Соотношение оптимально для организации эффективного учебно-воспитательного процесса.	Матюшенко Е.А - директор	Сведения из формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования»
4	Доля в численности педагогических работников в общей численности работников образовательных организаций, %	Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, их направление на тех, кто работает с детьми, создание условий для обеспечения роста качества образования	2022 год - 58%. 2023 год – 60%. Показатель является достаточной величиной для эффективного использования финансовых ресурсов.	Матюшенко Е.А. - директор	Сведения из формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по

					образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования»
5	Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников образовательных организаций, человек	Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, их направление на тех, кто непосредственно работает с детьми, снижение административной нагрузки на учителей.	2022 год – 1,025. 2023 года – 1,075. Административная нагрузка на учителей оптимальная	Матюшенко Е.А - директор	Сведения из формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования»
6	Доля руководящих работников в возрасте до 35 лет в общей численности руководящих работников, %	Рост обеспеченности системы образования руководящими работниками, создание условий для обеспечения роста качества образования.	2022 год – 0%. Формирование кадрового резерва	Матюшенко Е.А. - директор	Сведения из формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего,

					среднего общего образования»
7	Численность обучающихся по адаптированным основным образовательным программам основного общего, основного общего и среднего общего образования в расчете на 1 учителя- дефектолога, учителя- логопеда, человек	Создание условий для образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, кадровой обеспеченности образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	2023 год: 0 человек (учитель – логопед, учитель – дефектолог отсутствует) С первого сентября 2024 года планируется работа учителя – дефектолога, логопеда	Матюшенко Е.А. - директор	Сведения из формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования»
8	Использование лабораторного оборудования, %	Повышение доли общеобразовательных организаций, предоставляющих полноценные возможности изучения естественно-научных дисциплин с включением практикумов	Создание условий для осознанного выбора выпускниками предметов технологического естественно-научного цикла (в течение учебного года). Открытие кружков внеурочной деятельности в рамках дополнительной образовательной программы «Точки роста»	Лысенко Е.Е.. - заместитель директора по УВР	Сведения из формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования»
9	Использование компьютеров, %	Повышение доли общеобразовательных	Проведение тренировочных мероприятий по подготовке к	Лысенко Е.Е.. - заместитель	Сведения из ФИС ГИА и

		организаций, предоставляющих полноценные возможности изучения информатики и ИКТ на основе практической работы с компьютером	ЕГЭ, ОГЭ по предмету информатика и ИКТ (весь период).	директора по УВР	Приема, формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования»
10	Объективность оценочных процедур, %	Повышение уровня объективности в оценке качества образования	Соблюдение процедуры проведения ГИА в ППЭ на пробных ОГЭ/ЕГЭ (весь период). Присутствие независимых наблюдателей на ВПР, итогового собеседования по русскому языку в 9 классе, итогового сочинения в 11 классе (в период проведения мероприятий)	Лысенко Е.Е. – заместитель директора по УВР	Сведения из ФИС ГИА и Приема, ФИС ОКО
11	Механизмы управления качеством образования, %	Повышение эффективности управления школьной системой образования на основе данных	Разработка «дорожной карты» по развитию и совершенствованию механизмов управления качеством образования (август – сентябрь 2024 года).	Матюшенко Е.А Лысенко Е.Е.	Сведения ФИС ОКО
2. Показатели достижения образовательных и воспитательных результатов					
12	Достижение	Снижение доли	Адресная методическая помощь	Лысенко Е.Е. –	Сведения из ФИС

	<p>минимального уровня подготовки, %</p>	<p>неуспевающих обучающихся во всех параллелях на всех уровнях общего образования</p>	<p>педагогам работающим в выпускных классах</p> <p>Определение основных причин не усвоения программного материала отдельных групп обучающихся по результатам внешних оценочных процедур (в течение всего учебного периода, после каждой оценочной процедуры). Выявление профессиональных дефицитов педагогов и организация повышения квалификации (в течение всего учебного периода).</p> <p>Определение траектории индивидуального образовательного маршрута для слабоуспевающих и неуспевающих обучающихся.</p> <p>Организация взаимопосещения уроков педагогическими работниками, администрацией школы.</p> <p>Совершенствование качества преподаваемых предметов в соответствии с ФГОС НОО, ООО, через обмен опытом учителей на заседаниях ШМО (октябрь, декабрь 2023 года, март 2024 года).</p>	<p>заместитель директора по УВР</p>	<p>ГИА Приема и ФИС ОКО</p>
--	--	---	--	-------------------------------------	-----------------------------

13	Достижение высокого уровня подготовки, %	Повышение доли обучающихся с высокими результатами обучения	<p>Мониторинг результатов оценочных процедур ОГЭ, ЕГЭ (в течение учебного года).</p> <p>Внедрение эффективных методик, технологий и форм работы с одаренными детьми при подготовке в всероссийской олимпиаде школьников (октябрь 2023 года).</p> <p>Организация и проведение Тренировочных диагностических работ для обучающихся 9-х, 11-х классов по учебным предметам в форме и по материалам ОГЭ, ЕГЭ . Определение тем, вызывающих сложности у обучающихся</p> <p>Организация участия педагогов в конференциях и иных мероприятиях муниципального, регионального и всероссийского уровня по вопросам выявления, развития и поддержки способностей и талантов у детей и молодежи (в течение всего учебного периода).</p>	Лысенко Е.Е. – заместитель директора по УВР	Сведения из ФИС ГИА и ФИС ОКО
14	Функциональная грамотность, %	Повышение уровня функциональной	Реализация дорожной карты МБОУ СОШ № 31 по	Лысенко Е.Е. – заместитель	Сведения из ФИС ОКО

		грамотности	<p>формированию функциональной грамотности.</p> <p>Формирование и утверждение рабочей группы по формированию функциональной грамотности обучающихся, из числа учителей-предметников, имеющих позитивную динамику результатов обучающихся по итогам диагностик на платформе РЭШ (май 2024 год).</p> <p>Проведение методических семинаров по вопросам формирования функциональной грамотности, внедрения в учебный процесс банка заданий для оценки функциональной грамотности (октябрь 2024 года, февраль 2025 года).</p> <p>Проведение информационно – разъяснительных мероприятий с родительской общественностью по вопросам формированию функциональной грамотности (сентябрь 2024 года).</p>	директора по УВР	
15	Поступление в образовательные организации высшего	Повышение доли обучающихся ориентированных на	Посещение дней открытых дверей на базе колледжей, техникумов, ВУЗов	Лысенко Е.Е. – заместитель директора по	Сведения из ФИС ГИА и Приема

	образования своего региона, %	выбор конкретных специальностей, связанных с экономикой региона	Краснодарского края (весь период). Участие во всероссийских и региональных профориентационных мероприятиях (весь период).	УВР	
16	Доля победителей и призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников от общего количества школьников 9-11-х классов, %	Повышение качества общего образования, развитие способностей и талантов обучающихся	Подготовка обучающихся к участию во Всероссийской олимпиаде школьников (весь период). Стимулирование учителей – предметников, обучающиеся которых заняли призовые места на муниципальном и региональном уровнях (август, январь).	Лысенко Е.Е. – заместитель директора по УВР	
17	Доля общеобразовательных организаций, в которых обучаются победители и призеры регионального этапа всероссийской олимпиады школьников в общем количестве общеобразовательных организаций, %	Снижение дифференциации в качестве образования между школами, стимулирование повышения качества общего образования, развитие способностей и талантов обучающихся в каждой школе	Анализ эффективности работы по развитию талантов школьников (август 2023 года).	Матюшенко Е.А	
18	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным	Развитие способностей и талантов обучающихся, развитие	Создание благоприятных условий для доступного и	Лысенко Е.Е. – заместитель директора по	Сведения из Единой автоматизированной информационной

	образованием, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет, %	возможностей для успешной самореализации	качественного дополнительного образования для обучающихся из числа детей-инвалидов и детей с ОВЗ (сентябрь 2024 года). Увеличение охвата детей по направлениям дополнительного образования различной направленности (сентябрь 2024 года).	УВР Зубрилина Ю.В.-педагог - организатор	система сбора и анализа данных по учреждениям, программам, мероприятиям дополнительного образования и Федеральной службы государственной статистики (Росстат)
19	Доля общеобразовательных организаций, в которых создан школьный спортивный клуб, в общем количестве общеобразовательных организаций, %	Развитие способностей и талантов обучающихся, развитие возможностей для успешной самореализации	Продолжение функционирования школьного спортивного клуба (с 1 сентября 2024 года)	Зубрилина Ю.В.-педагог - организатор	Сведения из Единого Всероссийского перечня (реестра) школьных спортивных клубов и формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования»
20	Доля общеобразовательных организаций, в которых создан школьный театр, в общем количестве общеобразовательных	Развитие способностей и талантов обучающихся, развитие возможностей для успешной	Продолжение функционирования школьного театра (с 1 сентября 2024 года)	Зубрилина Ю.В.-педагог – организатор, Семенникова Т.А.-советник	Сведения из Всероссийского перечня (реестра) школьных театров и формы

	организаций, %	самореализации		по воспитанию	федерального статистического наблюдения № 00-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования»
3. Показатели организации рабочих процессов					
21	Доля общеобразовательных организаций, обучающиеся которых приняли участие в социально - психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общем числе общеобразовательных организаций, %	Повышение качества административной работы	Качественная реализация программы Воспитания.	Матюшенко Е.А.-директор	
22	Доля обучающихся общеобразовательных организаций, принявших участие в психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и	Повышение качества административной работы	В социально-психологическом тестирования 100% учащихся от 13 до 18лет приняли участие	Зубрилина Ю.В.-педагог – организатор	

	психотропных веществ, в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций, которые могли принять участие в данном тестирование, %				
23	Доля слушателей, прошедших итоговую диагностику модульного курса повышения квалификации по формированию функциональной грамотности, в общей численности слушателей, заявленных на модульный курс повышения квалификации по формированию функциональной грамотности, %	Повышение качества административной работы		Матюшенко Е.А.-директор	

Директор



Е.А. Матюшенко

Е.А.Матюшенко