

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 31 ИМЕНИ В.В.ПАПКОВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АБИНСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

от 31.05.2024 года

№583

с.Варнавинское

Об утверждении отчета о реализации дорожной карты по улучшению значений показателей мотивирующего мониторинга деятельности МБОУ СОШ № 31 по реализации задач государственной политики в сфере образования на 2024-2025 годы в 2023 году

В соответствии с распоряжением министерства просвещения Российской Федерации от 7 августа 2023 года № 3-170 «Об утверждении Методологии мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования на 2023-2025 года», в целях совершенствования модели управления системой образования на уровне образовательной организации, повышения ее эффективности,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить отчет о реализации дорожной карты по улучшению значений показателей мотивирующего мониторинга деятельности образовательной организации по реализации задач государственной политики в сфере образования (приложение №1).
2. Заместителю директора по УВР, Лысенко Е.Е. разместить на официальной сайте образовательной организации отчёт о реализации дорожной карты по улучшению показателей мотивирующего мониторинга деятельности образовательной организации за 2023 год в срок до 1 июня 2024 года
3. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.



Директор МБОУ СОШ № 31

Е.А.Матюшенко

**ОТЧЕТ о реализации дорожной карты
по улучшению показателей мотивирующего мониторинга деятельности МБОУ СОШ № 31 по реализации задач
государственной политики в сфере образования
в 2023 году**

№ п/п	Наименование муниципального показателя для ОО, сформированного на основании показателя субъекта РФ	Фактические результаты		Меры и мероприятия по улучшению значений показателя (с указанием сроков исполнения)	Ответственные исполнители в ОО
		2022	2023		
1. Показатели создания условий для достижения результатов					
1	Доля фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, %	80	80	Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, их на правление на тех, кто работает с детьми, создание условий для обеспечения роста качества образования.	Матюшенко Е.А. - директор
2	Доля фонда оплаты труда педагогических работников в общем фонде оплаты труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, %	80	80	Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, создание условий для обеспечения роста качества образования.	Матюшенко Е.А. - директор
3	Численность обучающихся по общеобразовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования, в расчете на одного работника, человек	12 обучающихся на одного работника	9 обучающихся на одного работника	Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, оптимизация численности работников, которые не работают непосредственно с детьми.	Матюшенко Е.А. - директор

4	Доля в численности педагогических работников в общей численности работников образовательных организаций, %	58%.	59%.	Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, их направление на тех, кто работает с детьми, создание условий для обеспечения роста качества образования	Матюшенко Е.А. - директор
5	Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников образовательных организаций, человек	1,025	1,075	Повышение эффективности использования финансовых ресурсов, их направление на тех, кто непосредственно работает с детьми, снижение административной нагрузки на учителей.	Матюшенко Е.А. - директор
6	Численность обучающихся по адаптированным основным образовательным программам основного общего, основного общего и среднего общего образования в расчете на 1 учителя- дефектолога, учителя- логопеда, человек	0	0	Создание условий для образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, кадровой обеспеченности образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. Введение ставки учителя – логопеда, дефектолога с 1 сентября 2024 года	Матюшенко Е.А. - директор
7	Использование лабораторного оборудования, %	100	100	Выполнено	Матюшенко Е.А. - директор
8	Использование компьютеров, %	100	100	Выполнено	Матюшенко Е.А. - директор
9	Объективность оценочных процедур, %	100	100	Выполнено	Матюшенко Е.А. - директор
2. Показатели достижения образовательных и воспитательных результатов					
10	Достижение минимального уровня подготовки, %	78%	79%	Усиливающие мероприятия: 1. Методические визиты урочной деятельности по организации работы по подготовке к ВПР; 2. Адресная методическая помощь педагогам работающим в выпускных	Матюшенко Е.А. – директор Лысенко Е.Е. – зам директора по УВР, руководители

				классах	ШМО
11	Достижение высокого уровня подготовки, %			Усиливающие мероприятия: 1. Проведение диагностических работ в формате ОГЭ, ЕГЭ, ВПР 2. Организация предметных недель 3. Проведение анализа итогов учебной(ых) четвертей, полугодий года 4. Внедрение эффективных методик, технологий и форм работы с одаренными детьми при подготовке в всероссийской олимпиаде 5.	Лысенко Е.Е. – зам директора по УВР,
12	Функциональная грамотность, %	0	57	Усиливающие мероприятия: 1. Участие педагогов в районных семинарах, стажировочных площадках по вопросам «Функциональная грамотность»; 2. Повышение уровня сформированности функциональной грамотности за счет введения курсов внеурочной деятельности; 3. Проведение диагностических работ в рамках школьных, региональных тренировочных мероприятий	Лысенко Е.Е. – зам директора по УВР, руководители ШМО
13	Поступление в образовательные организации высшего образования своего региона, %	89	93	Усиливающие мероприятия: 1. Посещение дней открытых дверей на базе колледжей, техникумов, ВУЗов Краснодарского края (весь период).	Лысенко Е.Е. – зам директора по УВР, классные руководители 8-11 классов
14	Доля победителей и	0	0	Усиливающие мероприятия:	Лысенко Е.Е.

	призеров регионального этапа всероссийской олимпиады школьников от общего количества школьников 9-11-х классов, %			1. Корректировка школьной базы данных одарённых учащихся по итогам проведенных олимпиад 2. Закрепление за одаренными детьми наставников	зам директора по УВР, руководители ШМО
15	Доля детей в возрасте от 6 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет, %	98	100	Выполнено	Лысенко Е.Е. зам директора по УВР,
16	Доля общеобразовательных организаций, в которых создан школьный спортивный клуб, в общем количестве общеобразовательных организаций, %	100	100	Выполнено	Матюшенко Е.А. - директор
17	Доля общеобразовательных организаций, в которых создан школьный театр, в общем количестве общеобразовательных организаций, %	100	100	Выполнено	Матюшенко Е.А. - директор
3. Показатели организации рабочих процессов					
18	Доля общеобразовательных организаций, обучающиеся которых приняли участие в социально - психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общем числе общеобразовательных организаций, %	100	100	Выполнено	Матюшенко Е.А. – директор, Зубрилина Ю.В. соц. педагог
19	Доля обучающихся общеобразовательных организаций, принявших участие в психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций,	100	100	Выполнено	Матюшенко Е.А. – директор Урусова О.С. – педагог-психолог

	которые могли принять участие в данном тестировании, %				
20	Доля слушателей, прошедших итоговую диагностику модульного курса повышения квалификации по формированию функциональной грамотности, в общей численности слушателей, заявленных на модульный курс повышения квалификации по формированию функциональной грамотности, %	0	100	Выполнено	Матюшенко Е.А. – директор Лысенко Е.Е. зам директора по УВР

Директор МБОУ СОШ № 31



Е.А. Матюшенко

Е.А.Матюшенко